



ALPES
CONTRÔLES

alpes-contrôles.fr

VIVEZ UNE AUTRE

EXPÉRIENCE DE VOTRE MÉTIER



NOTRE ADN

NOTRE MISSION

Organisme de contrôle indépendant, nous accompagnons nos clients sur la conformité réglementaire pour prévenir les risques inhérents à leurs projets ou à leurs activités.

NOTRE RAISON D'ÊTRE

- Réduire les risques pour la santé et la sécurité des personnes
- Limiter les impacts environnementaux
- Favoriser le confort et le bien-être général de la population

NOTRE PHILOSOPHIE

L'éthique est au cœur de la réalisation de nos missions qui sont à forte utilité sociale. Pour cela nous misons sur la proximité avec nos clients, l'écoute de leurs besoins et la qualité de nos prestations.

NOS MÉTIERS



Construction & Exploitation

- Contrôle Technique de Construction
- Coordination Sécurité et Protection de la Santé
- Diagnostics immobiliers
- Vérifications réglementaires en exploitation
- Environnement
- Classement des établissements touristiques



Formation



Certification Biologique



+65
Agences
partout en France



+950
Salarié.e.s



+150
Embauches
par an en moyenne



+30
Jeunes
diplômé.e.s
embauché.e.s
par an en moyenne



NOTRE PROJET

Construire une entreprise de l'économie non-violente

Nous souhaitons une entreprise éthique, respectueuse et engagée. Aussi, nous considérons le résultat financier comme un moyen de la faire prospérer, d'assurer sa pérennité et non comme une fin en soi. En cela, notre ambition est de vous permettre d'exercer votre métier autrement.



UN MANAGEMENT

basé sur l'écoute et la reconnaissance des collaborateurs

En tant qu'entreprise familiale, nous appliquons une démocratie d'entreprise pour nos décisions stratégiques et le partage des résultats via un système d'intéressement.

FORMER ET ACCOMPAGNER

pour permettre le développement des compétences

Nous assurons une formation continue à nos équipes. Nous accompagnons également chaque salarié tout au long de son évolution de carrière. Nous reconnaissons le travail, l'engagement et le savoir-faire et encourageons l'évolution professionnelle de tous.

RESPECTER ET VALORISER

chaque personne

Nous considérons que la diversité des personnes et de leur parcours est une richesse pour l'entreprise. Conformément à ses politiques d'inclusion et handicap et d'égalité Femme-Homme, Alpes Contrôles est engagé en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de l'entreprise.

FAVORISER LE BIEN-VIVRE

nous privilégions la qualité de vie au travail et l'épanouissement des équipes

En portant attention à la qualité des relations humaines et en refusant de mettre les équipes en compétition, nous favorisons la convivialité et la solidarité entre les personnes.



DÉMOCRATIE

dans les prises de décisions,
via différentes instances



ABSENCE DE PRESSION DU CHIFFRE

le profit n'est pas
une fin en soi



SOUTIEN À L'INNOVATION

comme moyen d'améliorer
le monde de demain



OUTILS DÉVELOPPÉS EN INTERNE

évolutifs en fonction
des besoins terrains
et des retours clients



ACTIONS EN FAVEUR DE L'ENVIRONNEMENT

dans nos missions (réemploi,
matériaux biosources...) et au quotidien (objectif stratégique dédié et Fondation)

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?



Vos compétences sont une richesse pour l'entreprise : osez évoluer et montrer tout votre potentiel.

« Alpes Contrôles est une entreprise qui donne des possibilités d'évolution de carrière aussi bien hiérarchique que transversale : c'est une chance et il faut pouvoir en profiter. »

■ **Sarah Le Bitouzé**, Responsable d'agence à Angoulême et Ingénieure généraliste Contrôle Technique de Construction

Votre métier à du sens, exercez-le dans une éthique centrée sur la qualité et la satisfaction des clients.

« Chez Alpes Contrôles, on accentue la relation client de façon à ce qu'on ne devienne pas un simple prestataire mais un véritable partenaire. »

■ **Dominique Henry**, Responsable d'agence à Cergy-Pontoise, Métier Exploitation



Rejoignez une entreprise qui contribue à votre épanouissement.

« Que ce soit de façon générale au sein de l'entreprise qu'à l'agence où je suis rattaché, il y a une très bonne ambiance, un vrai esprit d'équipe et de fraternité. »

■ **Thomas-Gaël Duchemin-Bruneel**, Coordonnateur Sécurité et Protection de la Santé à Bollène



FORMATION « PLAN JEUNE »

Un accompagnement sur deux ans pour vous apprendre les bases du métier

Jeunes diplômés, bénéficiez du parcours « Plan Jeune » au sein de nos équipes pour réussir vos premiers pas dans le métier.

DÈS VOTRE ENTRÉE

dans l'entreprise

vous intégrez l'école d'intégration de Bordeaux durant 3 mois en alternance avec votre agence de rattachement, afin d'allier théorie et pratique.

À L'ISSUE DE CE SOCLE

de formation

bénéficiez d'un tutorat au sein de votre agence de rattachement durant les deux prochaines années.



« L'école d'intégration et le suivi tutoré pendant deux ans m'ont permis de m'adapter progressivement au milieu professionnel. On apprend à se connaître entre jeunes embauchés, ce qui favorise une bonne ambiance et un soutien mutuel. Ce parcours m'a aidé à être rapidement opérationnelle tout en gagnant en autonomie. »

■ **Aminata Watt**, Ingénieure Contrôle Technique de Construction juniore à Aix-en-Provence



1



2

- 1 ► Les Jetées, Huningue | 68
- 2 ► Grand Paris Express, Orly | 94
- 3 ► Cité des Vins et du Climat, Beaune | 21
- 4 ► Domaine d'O, Montpellier | 34
- 5 ► INSEEC, Bordeaux | 33



3



4



5

Toutes nos offres sur www.alpes-controles.fr/carrieres/
Rejoignez-nous recrutement@alpes-controles.fr

